

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人ひとりのワークライフバランスの調和を図ります。

自分らしい働き方の出来る環境作り、全社的に働き方、休み方の改革に取り組みます。

平成31年3月27日
株式会社GENEROSITY

目 標

働き方の改善

社員の平均時間外労働時間月5時間以下を目指す。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できる制度と環境を作り、年次有給休暇取得率20%アップを目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働を抑制するための職場巡回を行う。
管理職への啓蒙・指導を強化する。

休み方の改善

管理職が部下の年次有給休暇の取得状況の把握・管理を徹底する。
有給休暇の残日数を通知する。