

TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランスを推進し、働きやすい環境・働きやすい制度を整え、働き方改革を行います。

平成31年3月27日
株式会社Loops

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均5時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率40%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

残業の事前申請制度を導入する。
定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

管理職に対し、部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。