

TOKYO働き方改革宣言

強靱な体と精神があれば健康に働けるのではなく、
ライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、全社員の健康的な働き方改革に取り組みます。

平成31年3月27日
株式会社三宝会

目 標

働き方の改善

時間外労働月3時間以内を目指します。

休み方の改善

全社員がシフトによって働きつつも、現行以上に全社的に休暇を取りやすい環境作りを目指します。
年次有給休暇取得率90%以上を目標とします。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業ゼロを目指し、事業所間のサポートや情報共有の徹底により働き方をより改善します。
- ・定期的な管理職との面談で、各人より円滑な業務運用のための意見・提案や職場環境への希望を取り入れます。

休み方の改善

- ・シフト作成時、有給休暇取得を推進し、全社員が互いに休暇を取りやすい職場の雰囲気作りに努めます。
- ・年次有給休暇の残日数を共有して、取得状況の「見える化」を進めます。