

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの実現を目指して、全社員が休みやすく、働きやすい職場づくりのために働き方改革に取り組みます。

平成31年3月27日
株式会社アオイメディカル

目 標

働き方の改善

従業員ひとりひとりが効率的に業務を行うことで、生産性を高めるとともに時間外労働の対前年比10%の抑制を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるよう意識改革を図り、年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に業務の棚卸を行い、業務内容の細分化、優先順位付け、問題点の明確化、業務分担の見直しにより業務の属人化を防止する。
- ・業務の標準化により特定の社員に集中していた負担を分散し、全社員が定時で退社できる会社を目指します。

休み方の改善

- ・休暇取得状況を管理表で定期的に確認し、管理者から休暇の取得を促す。
- ・社員相互で声を掛け合い、全社で休暇を取得しやすい職場環境を作ります。