

TOKYO働き方改革宣言

従業員が健康でいきいきと働き、各自の能力を十分に発揮できるよう働き方改革を推進します。

平成31年3月22日
株式会社ON-BEAT

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均20時間以下を目指します。
また、時間と場所を選ばない働き方を推進します。

休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得しやすい風土を作り、
年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを行います。
- ・多様な働き方を推進する為に、テレワーク制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・経営トップとの定期的な面談を行い、風通しのよい風土を作ります。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備します。
- ・定期的に休暇取得状況を確認し、休暇取得の声掛けを行います。