

TOKYO働き方改革宣言

すべての社員がワークライフバランスの充実を実現できるように、環境整備を行ないます。

平成31年3月29日

株式会社シーズコミュニケーションズ

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率が21.7%と低いため、平均(43.8%)を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

・テレワーク制度、在宅勤務制度を導入し業務の効率化を図り、長時間労働者の抑制に取り組む。

休み方の改善

・時間単位での年次有給休暇制度を取入れ、時間単位での分割取得化を図り取得しやすい体制作りを行う。
・長時間労働者が発生している為、業務繁忙に応じた休業日、記念日等年次有給休暇制度を導入し、従業員のライフワークバランスの調和を図る。