

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員一人一人が仕事の生産性をあげることで、ライフワークバランスを充実させることができます。そのために働き方休み方の情報共有とメッセージの発信を行い、従業員が働きやすく休みやすい環境を整えます。

平成31年3月29日  
有限会社コパン・デザインソース

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・フレックスタイム制度を導入し、出退勤時間に余裕を持たせる。
- ・在宅勤務制度を導入し場所にとらわれない働き方を講じる。

### 休み方の改善

記念日等年次有給休暇制度、リフレッシュ等休暇制度、育児・子育て・介護等目的休暇制度を導入し従業員のライフワークバランスの充実化を図る。