

# TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランスを推進することにより、私生活が充足し心身の健康が保たれ、仕事への活力を生み出す原動力となることで、より良いサービスの提供、雰囲気の良い職場、組織の発展を目指します。

平成31年3月29日

一般財団法人町田市文化・国際交流財団

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均15時間以下を目指します。

業務改善を行い、仕事の効率化及び平準化することにより、効率的な組織体制を醸成し生産性を高めます。

### 休み方の改善

充実した休暇の取得を促進し、個々のライフスタイルを尊重することにより、職員の能力を引き出し、柔軟性のある連携体制を構築します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・長時間労働を行った職員に対して所属長が面談を行う
- ・時間外労働を集計・分析し、労働時間を適正化する

### 休み方の改善

- ・誕生日休暇及びリフレッシュ休暇制度を創設する
- ・有給休暇の計画的付与を行う