

# TOKYO働き方改革宣言

ワーク・ライフ・バランスの推進を目指し、職業生活がより充実できる職場環境となるよう働き方改革に積極的に取り組みます。

平成31年3月29日  
シンキングリード株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり、月平均10時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全従業員が年次有給休暇を取得しやすい職場環境を作り年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

・社長による面談を定期的を実施し、業務の効率化や仕事の割り振り等の見直しを実施します。

### 休み方の改善

・社長による声掛けを行い、従業員が積極的に年次有給休暇を取得しやすい空気を作ります。  
・年次有給休暇の取得率を上げるため、時間単位の年次有給休暇制度を導入します。