

TOKYO働き方改革宣言

無駄な業務を削減し時間外労働を短くし休みも取得しやすい環境にして仕事が楽しく給与も上がり、その結果この会社で長く勤務したいと思う組織にしていきます。

平成31年3月19日
有限会社ワイズ原田

目 標

働き方の改善

全従業員の時間外労働45時間以下を継続します。
また更に時間外労働を少なくするように業務改善を図ります。

休み方の改善

有給消化率が低い従業員をなくし、全員が全国平均以上の取得率となるよう目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

ノー残業デーの徹底を図ります。
時間外労働が多い職員には各事業所責任者及び社長が個別で業務改善の助言、指摘をしていきます。

休み方の改善

有給休暇消化率が低い職員には毎月消化率の目標数値を示していきます。
また店舗責任者、社長が休みを取得しやすい環境作りを積極的にしていきます。