

TOKYO働き方改革宣言

社員と優しい職場づくりを目指し離職率の低下及び職場定着のための無駄な業務を削減し長時間労働をなくしていきます。

平成31年3月19日
株式会社エクシア

目 標

働き方の改善

全従業員の時間外労働を削減し、繁忙期であっても45時間を上回らないよう努めます。また売上が下がらないように業務内容の効率化を図ります。

休み方の改善

全体で有給休暇取得率をまずは50%目標にしかつ個々では年間5日以上は必ず取得します。
また仕事と休日のメリハリをつけます。

取 組 内 容

働き方の改善

営業所などの各責任者が業務遂行での助言をして少しでも業務効率化を図り労働時間の短縮を図ります。
また時間外申請を厳格化します。

休み方の改善

家族イベント等に従業員が積極的に参加できるような環境を整備します。その為に有給休暇残日数等を周知徹底していきます。