

# TOKYO働き方改革宣言

働き方改革に全社で取り組み、社員の労働環境改善を推進していきます。

平成31年3月19日  
株式会社ライズアドバンス

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働時間について、全社員が月間20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

社員が有給休暇を取得しやすい制度、環境を整備し、全社員が70%以上の有給休暇取得率を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・週5時間を超える残業は、必ず所属長へ事前申請を行い、月20時間を超える残業は社長の決裁とします。
- ・定時退社日の残業は例外を除き承認しません。止むなく残業の場合、別日に必ず定時退社日を設けます。
- ・定時退社に抵抗感を持たない雰囲気을全社的に作ります。

### 休み方の改善

- ・有給休暇取得奨励の為、誕生日休暇を導入します。
- ・年末年始休暇(12/30~1/3)の前後どちらか1日に有給休暇を取得し、6日間の連続休暇とします。
- ・3日間の連続休暇の無い月または21日以上稼働日がある月の土日に連続して1日有給休暇を取得し、3日間の連続休暇とする事を奨励します。