

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指し、やりがいと生きがいを持てる働き方改革に取り組みます。

平成31年3月19日  
株式会社トリムコ

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働従事者0%を維持します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるよう周知し、3年以内に有給取得率60%以上を達成します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を徹底いたします。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを行います。
- ・管理職による退勤時刻の呼びかけを継続します。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し、部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・年次有給休暇取得状況について表を作成するなどし、全従業員に対し周知し「見える化」します。