

# TOKYO働き方改革宣言

弊社はスタッフのライフワークバランスを重視した、魅力的な職場を追求します。

平成31年3月19日  
株式会社ビーブリッド

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働の継続的な抑制を図る。  
数値目標として、長時間労働者0%を徹底していく。

### 休み方の改善

年次有給休暇の完全消化を今後とも継続していく。  
数値目標として有給休暇取得率100%の継続を図る。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

長時間労働が発生した場合の社内体制を整備するほか、長時間労働が発生しないよう、労働時間に関する従業員の相談窓口を設置する。

### 休み方の改善

- ・有給休暇が取得しづらい状況にある従業員がいる場合の相談窓口を設置する。
- ・管理職に対し、部下が有給休暇を完全に取得できるよう、取得日数の把握と完全な取得のための配慮を行う。