

TOKYO働き方改革宣言

従業員が健康で長く働き、充実した人生を送るために、働き方改革に取り組み、ワークライフバランスを推進します。

平成31年3月13日
株式会社東亜精工

目 標

働き方の改善

従業員一人一人が、時間外労働1割削減を目指して、仕事の効率化に努めます。

休み方の改善

各々の従業員の有給休暇取得率を50%以上にし、全体でも80%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・事前に仕事量を把握し、業務計画・人員計画を綿密に立てます。
- ・必要に応じ、業務分担を見直します。

休み方の改善

- ・有給休暇を取得していない従業員に対して、トップから声掛けを行います。
- ・休んでいる日の業務について、バックアップ体制を整えます。