

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組み、より良い会社づくりを行います。

平成31年3月13日

ディー・フォー・ディー・アール株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

業務の引き継ぎや急な業務にも対応できるよう、従業員同士のスケジュールの把握を行う。  
時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指す。

### 休み方の改善

有給休暇取得率80%を目指し、取りやすい環境づくりを行う。  
各人がひと目でわかる個人別・職種別で社員月間スケジュール表を作成する。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・スケジュールの組み方について、全社員に情報を共有する。
- ・従業員が自らの時間管理を行い、仕事の効率化を図れるようにする。

### 休み方の改善

- ・従業員の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・年次有給以外の休暇制度として誕生日有給休暇を設け、特定日に休暇が取得できるようにする。