

TOKYO働き方改革宣言

企業の社会的責任を自覚し、当社で働く従業員が真に働くことの喜びを感じられるような企業とするため、長時間労働の削減や有給休暇を取得しやすい環境づくりなどこれまで取り組んできた姿勢を維持・継続致します。

平成31年3月18日
株式会社クエストデザイン

目 標

働き方の改善

業務内容の再確認を行い、一部社員（特に営業職）への業務の偏りが無いか等を再度見直し、時間外労働の月30時間以内の徹底を図ります。

休み方の改善

これまでの年次有給休暇の取得しやすい環境作りを充実させると共に、育児休暇、介護休暇取得の周知徹底や、利用しやすいプランの策定などの工夫を行い、当社で働く喜びをより感じられる環境づくりを目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・各人の職務内容の分析を行い、偏った業務量となっていないか、権限を分散することにより業務の平準化は出来ないか等の見直しを行います。
- ・勤怠管理を徹底させることに加え、仕事の質を損なうことなく業務を効率化できないかという視点での取組を全社的にを行います。

休み方の改善

- ・育児休暇、介護休暇の制度につき、研修会を開いて従業員への制度の認識を深めます。