

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

企業は人なり。働く人を大切にすることで会社も発展していけます。当社は、社員が健康で幸福な暮らしを営めるような職場環境づくりを目指し、そのための仕事にマッチした様々な働き方改革を行っていきます。

平成31年3月18日  
ストックウェザー株式会社

## 目標

### 働き方の改善

残業時間の限りなき0を目指して、どのように業務見直しを行えばそのような働き方ができるかを検討します。検討結果に基づき業務改善を行います。

### 休み方の改善

有給休暇の完全消化を目指し、どのような制度を設ければ可能性があるかの検討を行います。それに基づき制度を制定し、完全消化が可能かの試行錯誤を行います。

## 取組内容

### 働き方の改善

それぞれが業務の中で、なぜ残業をしなければならないかの理由の明確化を図ります。それにより、業務遂行の上での問題点を洗い出し、解決のための方策を検討します。その方策が経営に及ぼす影響評価を行い、影響の少ないもの・改善効果の大きいものを中心に、実際の業務に取り入れていきます。

### 休み方の改善

病欠など、本来要件としての有給休暇日数を除く有効な休暇日数を決定します。それに基づき、夏休み以外の月に、有給休暇を利用した連続休暇取得など、休暇取得制度を検討します。その制度に基づく業務への影響などを鑑み、具体的な制度を決定し、実行していきます。