

TOKYO働き方改革宣言

従業員の生産性を向上させ、働き方改革に全社的に取り組めます。

平成31年3月18日
A-NEXT株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を維持し、時間外労働0%を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職による面談を定期的を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・全体ミーティングなどにより、職場全体に残業を発生させない意識を浸透させる。
- ・残業が発生した場合、他の従業員も協力することを社内文化とする。

休み方の改善

- ・管理職に対し、部下の年次有給休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・業務負担の偏りを平準化し、各従業員が休暇を取得できるようにする。