

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月18日
株式会社エンタップ

目 標

働き方の改善

時間外労働を今現在より20時間以内を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取りやすい環境作り、年次有給休暇の取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

今後、改善促進のため、一人一人の業務やタスクを明確化し、残業時間を削減します。
業務やタスクを明確にするため、毎月全体ミーティングを行う。

休み方の改善

働き方を改善することにより、有給休暇を取得しやすい環境とします。
有給休暇管理簿を作成し、有休消化を促すようにする。