

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすい職場作りのため、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月18日
株式会社ヴィセント

目 標

働き方の改善

時間外労働ゼロを目指します。

休み方の改善

有給休暇の申請に柔軟な対応ができるようにし、有給休暇の取得率90%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な取締役による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しも検討します。

休み方の改善

従業員一人一人に対し、個別に休暇取得を勧奨します。また、全体会議では、代表取締役から有給休暇を取得するよう促します。