

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワーク・ライフバランスに資する働き方・休み方ができる会社を目指して取り組みます。

平成31年3月18日
株式会社しあわせ

目 標

働き方の改善

業務の繁閑に合わせた柔軟な勤務態勢を取り入れ、時間外労働ゼロを目指します。

休み方の改善

休暇を取得しやすい雰囲気づくりを行い、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・業務の繁閑に応じ、短時間勤務の希望に柔軟に応じます。
- ・事業主による奨励により、短時間勤務を希望しやすい雰囲気を作ります。

休み方の改善

- ・年次有給休暇を計画的に取得できる「しくみ」づくりをします。
- ・事業主による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。