

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ワークライフバランスを整え効率よく働く企業文化を醸成します。

平成31年3月18日
株式会社アイエスアイ

目 標

働き方の改善

残業時間45h/月以上の従業員の割合を0%に下げます。

休み方の改善

有給取得率を70%に高めます。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業が月40時間を超えることが常態化している社員に面談を実施します。
- ・ワークライフバランスを整えるための風土づくりを進めます。

休み方の改善

- ・「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入します。
- ・有給休暇の取得日数が少ない(合計5日以下)社員には面談を実施します。