

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ワークフローを見直し、従業員一人一人が働きやすい職場作りに取り組みます。

平成31年3月18日  
フェリシード株式会社

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるようなワークフローを作り、年次有給休暇取得率90%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・残業は上長による事前承認方式とします。
- ・定期的に従業員と面談し、業務分担と進捗状況を確認しながら、必要に応じ業務分担の見直しを検討します。

### 休み方の改善

- ・上長が定期的に休暇の取得状況を確認し、有給休暇の取得を促します。
- ・上長へメールで休暇取得申請を行えるようにする等、休暇を取得しやすい体制作りに取り組みます。