

TOKYO働き方改革宣言

年次有給休暇取得の促進と長時間労働軽減により、従業員の生活の充実と、仕事効率・パフォーマンスの向上を図ります。

平成31年3月13日
株式会社YTフーズ

目 標

働き方の改善

時間外労働の対前年比10%以上削減を目指しかつ月45時間以上の時間外労働の者がゼロになるよう業務のあり方、進め方等の見直しを図ります。

休み方の改善

有給休暇について個別に取得可能日数を伝えるとともに、有給休暇を取りやすくする環境を整備し、有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

全体会議などで個々の業務内容の改善をテーマに話し合います。
雨の日など客が少ない時の対応など、忙しい金曜などと退勤時間を変えるような改善をしていきます。

休み方の改善

有給休暇取得状況を明確化し、社長はそれを把握します。
社長は必要に応じて取得促進の声掛けをし、職場における有給取得環境の改善を図ります。