

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

「家庭の幸せなくして、仕事の幸せなし！！」
「仕事の鬼は、人間の鬼となってしまう！！」
私たちアイグッツは働き方の改革を行い、長く働ける環境をみんなで創ります。

平成31年3月7日
アイグッツ株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以内を目指します。定時になっても帰れないというような雰囲気을打破し、「早く帰りましょう」という声かけを経営陣から積極的にしていきます。

休み方の改善

推奨年次有給休暇(以下有休)を会社で新たに設けます。年末年始やお盆など長期休みの合間の日は、経営陣から部下に積極的に休むよう指導していくことで、有休取得率60%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・ 人事評価制度を新たに導入し、残業時間が長くないか面談の度にチェックするようにいたします。
- ・ 残業理由を管理職から質問し、無駄な残業を行っている場合は残業を却下するようにいたします。
- ・ 定時の18時にホタルの光を鳴らし、帰らねばならないという風土を社内に浸透させます。

休み方の改善

- ・ 推奨有休の日程を設定し、休日カレンダーを全従業員に配布します。
- ・ 推奨有休日すら休んでいない人は個別に面談し、理由を聞き出す仕組みにします。
- ・ マネージャーから有休の取得率が30%を切っている人に声かけを行います。