

TOKYO働き方改革宣言

従業員が意欲的に働くことができる環境作りを目指し、新たな制度を設けることで年次有給休暇の取得を促進します。

平成31年3月18日
株式会社ポルタメントパートナーズ

目 標

働き方の改善

個人で労働時間、残業時間に関する目標を立てることで時間を意識し、仕事効率を向上させます。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。
新たな休暇制度を導入し、運用することで休暇制度に対する積極的な考え方を浸透させます。

取 組 内 容

働き方の改善

タイムカードを見直し、時間外勤務が発生した際の原因を考え、改善策を検討します。

休み方の改善

より休暇を取得しやすくするよう、以下の制度を導入します。

- ・リフレッシュ等休暇制度
- ・記念日等有給休暇制度