

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員が健康で生き生きと働き活気ある職場を目指して、
全社的に働き方改革に取り組みます。

平成31年3月18日
株式会社松村建設

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均15時間以下を目指すとともに、全社員1年度内に1月以上の残業0月間達成を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率75%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期役職者会議を行い、勤務時間・人員配置・職務などの見直しを行います。
- ・残業時間の管理方法について再度見直しを行い、残業時間の削減に努めます。

休み方の改善

- ・子育て特別休暇や家族休暇などの年次有給休暇以外の特別休暇制度を導入します。
- ・旅行会社の福利厚生等を新たに導入し、休暇の取得を会社が後押ししていきます。
- ・役職会議の議題で個々の休暇取得状況報告を追加します。