

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

会社全体で働きやすい環境を作り、従業員のワークライフバランスを目指します。

平成31年3月18日
株式会社K・ファイブロジ

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者0%を目指し、ワークライフバランスを実現します。

休み方の改善

休暇取得しやすい環境を作り、取得率50%を目標とし、ワークライフバランスを実現します。

取 組 内 容

働き方の改善

管理監督者が常日頃から各従業員の業務配分に気を配り、業務の効率化を会社全体で考え、残業が発生しないよう心がける。

休み方の改善

社員(パートを含む)への有給休暇が取得できることの周知(各々に有給休暇の残日数の通知)を、及び管理職からの声掛けを実施し、休暇を取りやすい環境にする。