

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組む。

平成31年3月18日  
株式会社スマイルワークス

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。

### 休み方の改善

管理職が率先して有給を取得し、全員が休暇を取得しやすい風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・深夜残業の事前申請制度を導入する。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・管理職による退勤時刻の終業呼びかけを実施する。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・年次有給休暇などを「見える化」する。