

# TOKYO働き方改革宣言

社員の仕事と生活の調和に向けた取組を推進し、健康で豊かな生活の実現を目指します。

平成31年3月18日  
株式会社イト&スマイル

## 目 標

### 働き方の改善

- ・長時間労働者の割合0%を目指します
- ・社員の状況やライフスタイルに応じて、多様で柔軟な働き方を選択可能とする制度策定を進め、自立した働き方を支援します

### 休み方の改善

社員の健康増進と私生活の充実を目的に、積極的に休暇を取得できるよう休み方の選択肢を増やし、休暇を取得しやすい企業風土を醸成します

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・多様な働き方を推進するため、短時間正社員制度／在宅勤務制度を導入します
- ・定期的に管理職による面談を実施し、必要に応じ業務分担の見直しを検討することで、残業時間の削減につなげます

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得状況を定期的に確認し、管理職による声かけ及び計画年休制度の導入等により、計画的な取得を促進します
- ・家族や友人等の社外のコミュニティとの関係性を深めるための記念日等休暇や永年勤続休暇を設け、休暇を積極的に取得するよう取り組みます