

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月18日  
株式会社山根電気

## 目 標

### 働き方の改善

更なる業務改善に取り組み、従業員皆が健康的に働ける職場を目指します。

人それぞれにあった働き方を目指し、年間の残業時間を10%削減します。

### 休み方の改善

全員が気兼ねなく休暇取得の申請ができる環境に整え、年次有給取得日数は最低5日以上を目指します。

ここで新たな休暇制度を導入し、運用することで休暇取得に対する積極的な考え方を浸透させます。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

従業員同士でのコミュニケーションを積極的にとるとともに、管理職による定期的な面談を実施することで、必要に応じて日々の業務内容や業務分担を定期的に見直します。

### 休み方の改善

より休暇を取得しやすくするよう、以下の制度を導入します。

・育児・子育て目的休暇制度