

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスを意識した働き方を目指し、働きやすい環境を作っていきます。

平成31年3月18日
株式会社G-Rays

目標

働き方の改善

長時間労働従事者0%を目標とし、ワークライフバランスを実現します。

休み方の改善

有給休暇取得率50%を目標とし、休暇を取りやすい職場風土を作り、ワークライフバランスを実現します。

取組内容

働き方の改善

常日頃から各従業員の業務配分に気を配り、業務の効率化を会社全体で考え、残業が発生しないよう心がける。

また、朝型勤務制度を導入し、仕事以外の時間を有効活用できるようにし、ワークライフバランスを実現する。

休み方の改善

業務の共有と、業務の負担を分散させ、管理者による声掛けなど、休暇取得しやすい環境を作り、ワークライフバランスを実現する。

また、記念日休暇制度を導入し、休暇の取りやすい環境を増やす。