

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

長時間労働の削減や年次有給休暇等の取得促進を社内全体で推進し、従業員のワークライフバランスの充実を図る。

平成31年3月18日
KSD株式会社

目標

働き方の改善

長時間労働0%が維持できるよう、長時間労働の把握・管理を行い、業務効率化を推進する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%以上を目指し、有給休暇を取得しやすい雰囲気職場にし、取得促進のための情報提供を行う。

取組内容

働き方の改善

管理職に長時間労働の把握・抑制を義務付け、残業が多い部下に対して管理職から指導を行う。
業務効率化を推進するために、月に1回以上の業務改善ミーティングを行う。

休み方の改善

記念日等有給休暇制度を導入し、運用していく。
有給休暇の取得を促すために、管理職から従業員への声かけを行う。