

TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランスの調和を図り、従業員が働きやすく
休みやすい環境を整え、共にやり甲斐を感じながら仕事
が行えるような会社になります。

平成31年3月18日
株式会社新星建設

目 標

働き方の改善

長時間労働者割合の0%を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率を一先ず50%まで引き上げる。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・テレワーク勤務を導入し事業場外での仕事を取入れ効率化を図る。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、残業者の体調管理を行う。

休み方の改善

- ・記念日等年次有給休暇、リフレッシュ休暇を導入し、従業員のライフワークバランスを充実させる。
- ・育児・子育て・介護等目的休暇を取入れ必要に応じた休暇を与える。