

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全従業員が働きやすく、プライベートとの両立がしやすい
職場を目指して取り組みます。

平成31年3月18日
株式会社Cプロデュース

目 標

働き方の改善

時間外労働月平均10時間以下を目指します。
社員それぞれの環境や業務に応じた働き方を選択する
ことが出来るようにします。

休み方の改善

全社員が休暇を取得できるように、業務分担を行い、年
次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的に面談を行い、業務の洗い出し、分担を行う。
テレワーク制度を導入し、営業のすきま時間などを有効
活用できるようにする。
短時間勤務制度を導入。取得しやすい雰囲気作りをし、
長く働ける環境を作る。

休み方の改善

6月～9月の間に5日間連続での有給取得を推奨する。
年次有給休暇の時間単位取得制度と計画的付与制度を
導入する。
コミュニケーションを活性化することで、子どもの行事や
介護などで休暇が必要な時も業務を潤滑に進められる
ようにする。子の行事に使える休暇を導入する。