

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員のワーク・ライフ・バランス実現を支援し、高齢者社員や外国籍社員も含め「社員全員が働きやすい会社」を目指して働き方改革に取り組みます。

平成31年3月7日
アークスクエア株式会社

目標

働き方の改善

「長時間労働社員ゼロ」を維持し、ワーク・ライフ・バランスを実現しつつ変則時間勤務にも無理なく対応できる環境作りを目指します。

休み方の改善

ITを活用した顧客情報および休暇取得希望日情報共有を推進し、年次有給休暇の取得率を最低限でも50%以上にまで引き上げます。

取組内容

働き方の改善

- ・WEBカレンダーに訪問・打ち合わせ予定や休暇希望日を必ず登録することをルール化し、全員がスケジュールを共有できるようにします。
- ・電子メールを活用し、議事録・顧客訪問メモや提出提案書を上司と営業職員にもcc.で必ず送付することにより、全員が情報共有できるようにします。

休み方の改善

- ・テレワーク制度(在宅勤務および外出先におけるe-Work)を導入します。
- ・まず、週に2日以上はテレワークを認め、出社不要日の制度化を試行します。
- ・「記念日休暇取得奨励制度」を新設します。