

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの実現を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社アーカスライン

目 標

働き方の改善

定期的に時間外労働や有給休暇の取得状況を調査した上で、従業員の育児・介護の実態を踏まえながら労使間の協議によりワークライフバランスの実現を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇を柔軟に取得しやすい企業風土を構築し、働きやすい職場環境の形成を目指し、取得率の向上と全従業員が年間5日以上 of 年次有給休暇の取得を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に従業員と面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを行います。
- ・従業員の職責、勤務状況を把握し現在の労働時間が適正であるかの労使間の話し合いをし、業務の見直しを図ります。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けや取得希望の聴取など、従業員が休暇を取得しやすい職場環境の構築に努めます。