

TOKYO働き方改革宣言

職員の働き方・休み方改革に取り組み、「ひとりひとりが皆主役」「日々の生活と保育を大切に」子どもたちの生活をより良く築いていきます。

平成31年3月4日
社会福祉法人町田南保育園

目標

働き方の改善

- ・長時間労働0%を維持する。
- ・残業は、一人あたり月平均3時間以下を目指す。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率90%以上を維持し、100%を目指す。
- ・10日以上の年次有給休暇が付与されている職員は、全員が年5日以上を取得を維持する。

取組内容

働き方の改善

上司、及び同僚との良好なコミュニケーションを図り、職員同士で協力し合う、調整し合うことで一人ひとりにかかる負荷を減らし、できるだけ所定労働時間内で業務を終わらせることを目指す。

休み方の改善

上司、及び同僚との良好なコミュニケーションを図り、職員同士で協力し合う、調整し合うことで一人ひとりにかかる負荷を減らし、一人ひとりが年次有給休暇を取得したい日に取得したい日数、時間をできるだけ取得できるよう目指す。