

TOKYO働き方改革宣言

全員のライフワークバランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます

平成31年3月15日
qualite

目 標

働き方の改善

時間外労働について現状維持かつ、今後業務量の変化があっても対応できるよう社内体制を整える

休み方の改善

全社員が負担なく有給休暇を取得できるような職場風土、業務体制を作る

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働を抑制するため業務プロセスの見直し、人員配置の見直しを行う
業務効率化を行い労働時間の短縮を図る

休み方の改善

管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る
休暇取得時の業務フォローアップ体制を構築する