

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワーク・ライフ・バランスの推進を目指して働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月15日  
株式会社グロワール

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働0%維持に努めます。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、まずは年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

今後も長時間労働が発生しないよう、定期的に管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

### 休み方の改善

管理職、労働者本人に対し、休暇取得状況を定期的に提供します。  
有給休暇の計画付与が実行できるよう管理職による面談を実施し、業務分担を行います。