

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員の働きやすさを重視し、働き方改革に取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社ASKプランニング

目標

働き方の改善

時間外労働時間1人あたり月平均30時間以下を目指します。

休み方の改善

有給休暇を取得しやすい職場環境作りに取り組み、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・従業員1人ひとりが積極的に声を掛け合い、勤務時間内に仕事を終えようとする雰囲気作りを行います。
- ・従業員1人ひとりが情報共有を積極的に行い、「自分にしかできない仕事」を減らす努力をします。
- ・定期的に管理職による面談を行い、必要に応じて業務分担の見直しを行います。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の残日数を社員に通知し、残日数の多い社員には個別に休暇取得を勧奨します。
- ・夏季休暇と有給休暇を組み合わせ、連続した休暇を取得するよう推進します。
- ・他の社員が有給休暇を取得した際は全力でカバーし、「有給休暇は迷惑をかける」という意識を変えます。