

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員の生産性向上を図るとともに、ライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組めます。

平成31年3月4日
ビルコム株式会社

目 標

働き方の改善

従業員一人ひとりがやりがいと充実感を持ち、長く元気に働き成長できる職場づくりを目指して、生産性を高めるとともに時間外労働の抑制を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働者につき管理職とのミーティングを実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・月の途中で長時間労働にならないよう、部門長へのアラート出しを実施します。
- ・社内業務を見直し、適正化を実施します。

休み方の改善

- ・管理職に対し、部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・入社1年未満の社員につき、取得しやすいよう、有給休暇付与時に声かけをおこないます。
- ・管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。