

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

業務の効率化に全社で取り組み、情報を共有して全員がワークライフバランスを充実させる職場環境を整えます。

平成31年3月14日
株式会社クリケット

目標

働き方の改善

月80時間以上の長時間残業者雇用割合0%を維持しつつ、1人週8時間、月35時間を残業時間の上限として設定する。

休み方の改善

有給休暇取得率を70%まで引き上げる。

取組内容

働き方の改善

業務全体のスケジュール確認を管理者と従業員間で月1程度を目安に行う。
週次ミーティングで進捗状況を確認しながら作業の効率化を図れる箇所がないか等を模索しながら進めていく。

休み方の改善

夏季休暇以外にも有給休暇取得奨励期間を設け、社内周知する事で取得促進を図る。