

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます

平成31年3月13日
Cメーカー株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働について現状維持かつ、今後業務量の変化があっても対応できるよう社内体制を整えます

休み方の改善

全社員が負担なく有給休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率10%上昇を目指します

取 組 内 容

働き方の改善

- ①時間外労働を行う場合は上長へ事前申告をする等の社内ルールを徹底します
- ②業務負担に個人差が出ないように、人員配置・業務量の見直しを随時行います

休み方の改善

- ①管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります
- ②休暇取得時に業務に支障が出ないように、通常時より担当業務の情報共有を行います