

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の人生の自己実現を後押しし、生きがいをもって働くことの出来る企業を目指す。

平成31年3月6日  
株式会社中央経営会計センター

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働0%を維持する。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率70%を目指す。  
有給休暇を取得しやすい職場環境を整備する。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入する。
- ・繁忙期の人員確保により、長時間労働の発生を防止する。

### 休み方の改善

- ・声掛けをして、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・毎月の取得日数を確認して、取得をうながす。