

# TOKYO働き方改革宣言

社員の仕事とプライベートの両立のため、多様な働き方・休み方の改革を目指します。働きたいと思われる職場環境の向上を意識していきます。

平成31年3月11日

ki.ha.da

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指します。  
社員が常にモチベーションを高く維持できる働き方を推進します。

### 休み方の改善

全社員の休暇を取得しやすい組織体制と職場環境を整備する。  
年次有給休暇取得率40%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・業務ローテーションなど柔軟な就業ができるための働き方環境の整備をする。
- ・責任者が従業員の残業時間を把握し、一定時間を超えた場合は警告する。

### 休み方の改善

- ・誕生日などの記念日を休暇制度として導入し、従業員に休暇を定着させる。
- ・従業員に対し休暇取得状況を提供する。