

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月11日
村野建設株式会社

目標

働き方の改善

長時間労働従事者割合0%を維持します。

休み方の改善

全社員が休暇を取得しやすい職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

働き方の改善

長時間労働従事者割合0%を維持すべく、長時間労働抑制について経営トップによるメッセージの発信を行い、退勤時間の終業呼びかけや残業の多い部下を持つ管理職への指導を引き続き行います。

休み方の改善

有給休暇を取得しやすい職場環境を目指し、相談窓口を設け休暇の申請の仕方など利用制度についての情報発信を行うとともに、より休暇を取得しやすくするため、年次有給休暇を時間単位で取得できる制度を整備し、運用します。