

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスと生産性向上を目的に働き方改革推進委員会を設置し、全社員で取り組みます。社員の健康を実現し、働き方と休み方の改善提案を続け元気で活力ある企業の実現を目指します。

平成31年3月11日
株式会社きたむら

目 標

働き方の改善

- ・今後も長時間労働従事者割合0%を保ちます。
- ・20時一斉消灯を実施します。

休み方の改善

- ・有給休暇の取得推奨を社内に周知徹底することで、有給休暇取得率の向上と生活とのバランスが取りやすく長期にわたり働ける環境を作ります。
- ・管理職も適切な休暇を取れる環境を作ります。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・仕事の効率化について、案を募って実践していきます。
- ・業務量に問題ないか定期的に面談を実施し、相談窓口を設置します。

休み方の改善

- ・有給休暇を取得出来るような環境整備を目指します。
- ・業務遂行に支障のない範囲及び業務進行スケジュールを考慮し、管理職が部下の有給休暇の取得状況を把握し、休暇取得を促します。