

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの促進を目指して、働きやすい環境づくりに取り組みます。

平成31年3月18日
大南観光株式会社

目 標

働き方の改善

残業時間45時間以上の雇用者割合の前年度比ダウンを目指して時間外労働の削減に取り組みます。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指して、従業員が年次有給休暇を取得しやすいよう工夫します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的に労使間で話し合い、長時間労働抑制に向けた意識付けを行います。

また、現場の意見を適宜吸い上げ、長時間労働を抑制のための改善を行います。

休み方の改善

有給休暇が取得しやすい社内環境を整備します。

また、記念日休暇制度を取り入れ、会社から記念日休暇取得の声かけと、その前後での年次有給休暇の利用を促します。